

TECHMO
Voice Technologies

PEOPLE @TECHMO

RAPORT KADROWY



GRUDZIEŃ 2022

O NAS

Powiedzieć, że jesteśmy firmą technologiczną i siedzimy w Krakowie, to jakby nic nie powiedzieć...

Czy tworzymy innowacyjne rozwiązania? No ba... Czy znają nas wszystkie banki w Polsce? Wszystko na to wskazuje! Czy my znamy się na machine learning? No rejczel :D

Zatrudniamy ambitnych i utalentowanych ludzi. To oni są współtwórcami rewolucji na rynku rozwiązań voice w ciągu ostatnich kilku lat. Wiemy, że aby mogły powstawać dobre rozwiązania, trzeba zadbać o dobre warunki dla ich autorów.

Dlatego wciąż szukamy i uczymy się.

Nasz kolejny raport People@Techmo jest świadectwem tych poszukiwań. Z niego dowiecie się trochę więcej jacy jesteśmy, co lubimy i... jak pracujemy.



Gabriela Grzybacz
HR Manager
od 5 lat w Techmo

W Techmo łączymy świat nauki i biznesu. Pracując u nas możesz spotkać (w biurze lub online:) pasjonatów o bardzo różnorodnych umiejętnościach - lingwistów, machine learningowców, akustyków i programistów, oraz specjalistów biznesu, HR czy marketingu. Razem tworzymy wspólną przestrzeń do pracy i rozwoju.

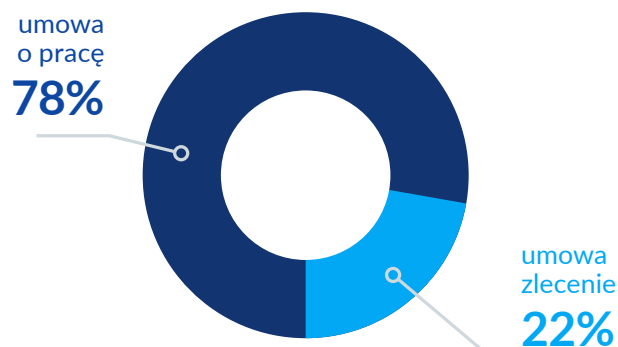
Raport People@Techmo możesz traktować jako zaproszenie do odbycia wspólnej podróży.

Podróż, podczas której poznasz ludzką stronę Techmo. Enjoy!

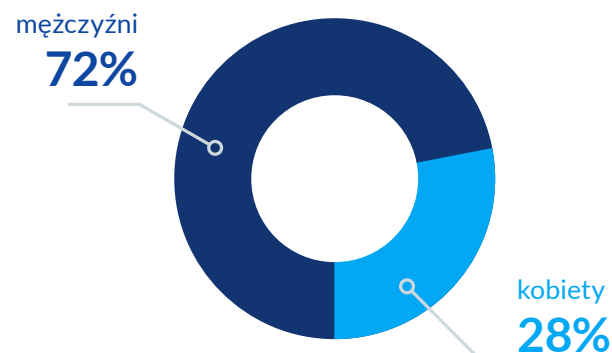
Gabi

KTO NIE LUBI STATYSTYK?

Liczba osób zatrudnionych z podziałem na formę zatrudnienia



Struktura demograficzna pracowników ze względu na płeć



Średni staż pracy na podstawie umowy o pracę

2,5
roku

Statystyki na dzień 31.12.2021.

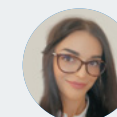


Każda forma umowy z pracodawcą ma swoje zalety i wady, dlatego jako firma podchodzimy do tego **indywidualnie**. Monitorujemy zmiany w prawie pracy, aby edukować naszych pracowników i właściwie reagować. Jak widać, większość naszych pracowników ceni sobie stabilizację i bezpieczeństwo zatrudnienia, wybierając umowę o pracę.

Według danych Eurostatu kobiety stanowią 15,5% wszystkich zatrudnionych w branży IT w Polsce, co jest jednym z niższych wskaźników w Unii Europejskiej. W Techmo 28% pracowników stanowią kobiety. To o 8% więcej w stosunku do roku 2021. Naszym zdaniem, warto nad tym pracować i „odczarowywać” świat IT jako typowo męskie środowisko.

Jesteśmy młodą firmą i lubimy współpracować z młodymi talentami, ale wśród nas są też pracownicy z dłuższym stażem. Wiąże się to z różnymi „pokoleniowymi” wyzwaniem po obu stronach, ale dzięki temu nie stoimy w miejscu. I nie brakuje nam pomysłów na rozwój. Dla jednych 2,5 roku to niewiele, ale dla nas to dwie dekady technologiczne. Jesteśmy bardzo dumni z tego wyniku.

PROCES REKRUTACJI



Dynamiczny rozwój Techmo sprawił, że dostrzegliśmy potrzebę usystematyzowania wewnętrznych procesów, w tym rekrutacji. W efekcie wspólnej pracy powstał schemat procesu rekrutacyjnego.

Szalenie ważny jest dla nas przedostatni etap, ponieważ każdy zasługuje na informację zwrotną, bez względu na podjętą ostatecznie decyzję.

JAK PRACUJEMY?



TECH STACK

Nasza praca, to ciągły proces zdobywania nowej wiedzy. Można powiedzieć, że stale działamy blisko granic naszych kompetencji. Dzięki temu jednak te granice są przesuwane coraz dalej. Aby sprostać dzisiejszym i przyszłym wyzwaniom, a jednocześnie w prosty i przejrzysty sposób tworzyć oprogramowanie, wykorzystujemy sporo różnorodnych narzędzi i technologii.



Jeśli lubisz uczyć się nowych rzeczy, to Techmo jest dla Ciebie właściwym miejscem. Wciąż testujemy nowe narzędzia i dzielimy się pomysłami na to, aby pracować mądrzej.



Linux



python 3



17/20



jupyter



git



GitLab



BASH
THE BOURNE-AGAIN SHELL



ESPnet



nemo iTsolutions



PyTorch



Torch Script



ONNX



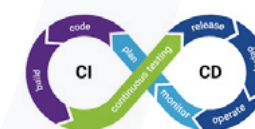
TensorRT



kubernetes



docker



CI CD



Hugging Face



FAIRSEQ



SpeechBrain



KALDI



CMake

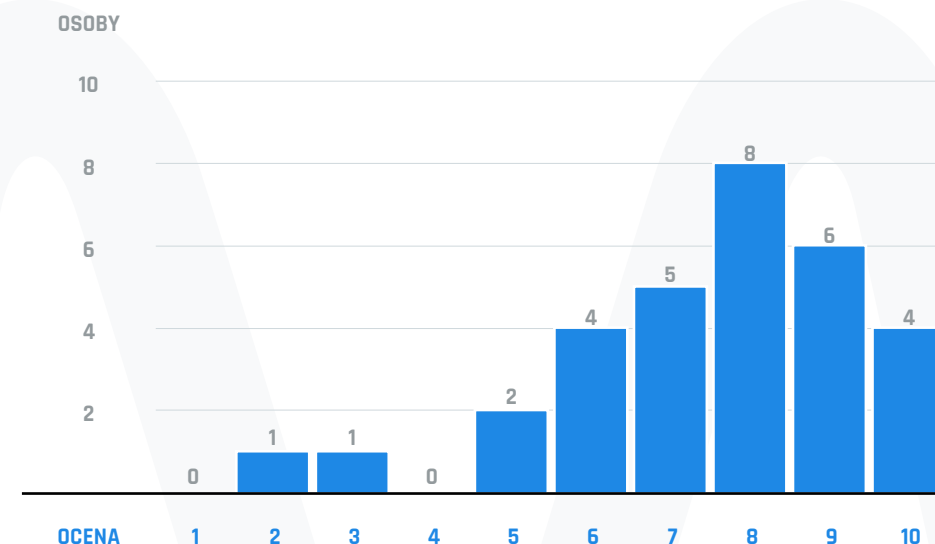
W OGNIU PYTAŃ

Koniec roku to dla nas początek podsumowań. Co roku, w okolicach grudnia nasi pracownicy otrzymują zaproszenie do wypełnienia ankiety. Dlaczego mówimy „sprawdzam”? Zależy nam na poznaniu ich motywacji, poziomu zadowolenia i satysfakcji. Jest to dla nas istotny feedback, a dla pracowników chwila na refleksję :)

Każda wypowiedź może coś zmienić. W końcu razem tworzymy to miejsce i w pewnym sensie razem jesteśmy odpowiedzialni za efekt końcowy!

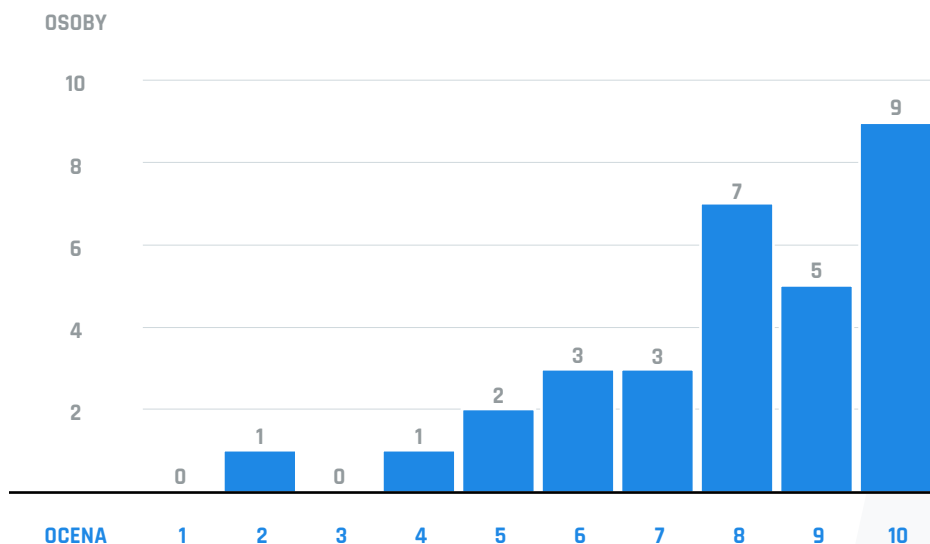
A więc, jak jest w Techmo?

Czy uważasz, że Twoje zarobki są adekwatne do stawek rynkowych?



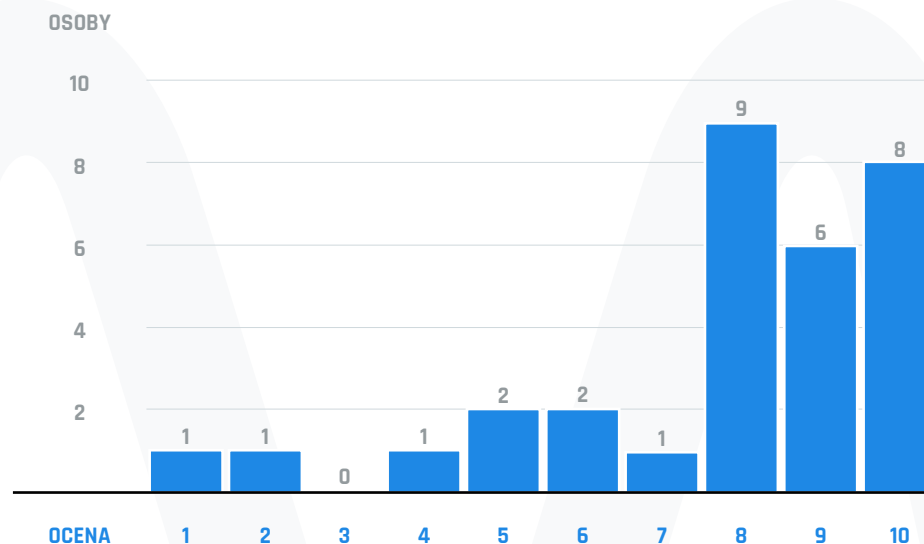
Ponad 87% pracowników dobrze ocenia stosunek swoich zarobków do stawek rynkowych (ocena 6-10 w skali 1-10). Rynek pracy IT jest bardzo dynamiczny. Zarobki są jednym z kluczowych czynników decydujących o zatrudnieniu, dlatego dbamy, aby ich poziom był satysfakcjonujący dla obu stron.

Czy masz poczucie, że Twoje opinie są brane pod uwagę przez przełożonego?



Wciąż pracujemy nad sprawną komunikacją i kulturą feedback'u. Chcemy, aby nasi pracownicy czuli się swobodnie w wyrażaniu swoich opinii i sugestii. Są to dla nas zawsze cenne sygnały do ulepszeń i wspólnej pracy. Bardzo cieszy nas fakt, że 87% pracowników ma poczucie, że ich słowa są brane pod uwagę (ocena 6-10 w skali 1-10). To niewątpliwie wpływa na ich poczucie sprawczości.

Czy Twój wysiłek i zaangażowanie są doceniane przez przełożonego?



Blisko 84% naszych pracowników uważa, że ich wysiłek i zaangażowanie są doceniane przez przełożonego (ocena 6-10 w skali 1-10). W Techmo bardzo cenimy kulturę proaktywności. Taki stosunek do powierzanych zadań wymaga większego wysiłku i zaangażowania. Dlatego ważne, aby taka postawa była zauważona i doceniona. Tylko w ten sposób mamy gwarancję, że pracownicy nie będą odczuwali frustracji i wypalenia.

87% OSÓB JEST ZADOWOLONYCH Z PRACY W TECHMO*

Czas przyznać po co to wszystko publikujemy?
Powodów jest kilka. Każdy równie istotny.

Tworzymy ten raport po to, aby dać pełen obraz Techmo jako fajnego i wartościowego miejsca pracy. Chcemy też podzielić się naszymi doświadczeniami i przemyśleniami z ostatniego roku. Publikacja opinii pracowników jest dla nas kluczowa, bo oni są dla nas kluczowi. Chcemy, aby to wiedzieli. Żadna pojedyncza opinia czy rozmowa nie jest w stanie tego zrobić.

Kolejnym powodem jest ciągła praca nad tym, co już osiągnęliśmy. Poprzeczkę zawieszamy wysoko. Jednak to, że pracujemy w tak innowacyjnej branży, zachęca do budowy nie tylko przyjaznego miejsca pracy, ale też miejsca, w którym spotkają się fantastyczni ludzie.

To nakręca nas do działania i ma dla nas największy sens.

anonimowe opinie pracowników zaczerpnięte z ankiety

Pierwsze skojarzenie? „Jestem syntezatorem mowy Techmo”. ;-)
Pomimo swojej introwertycznej osobowości najbardziej lubię dwie rzeczy: ludzi, z którymi pracuję, oraz to, że po latach trafiłem jeszcze w miejsce, które pozwala mi się rozwijać i używać swojej wiedzy.

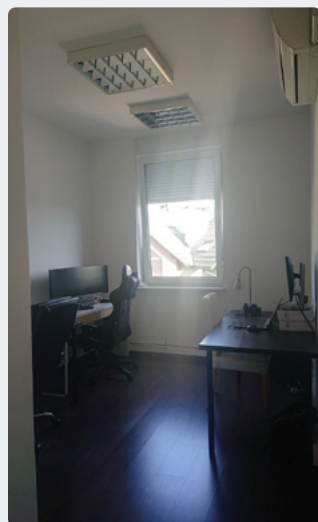
Najbardziej lubię poczucie wspólnoty, „ludzkie” podejście do pracowników, atmosferę zaufania i serdeczności.

W Techmo lubię fajną atmosferę, zaufanie do pracownika i swobodę wykonywania zadań – byle dobrze i na czas.

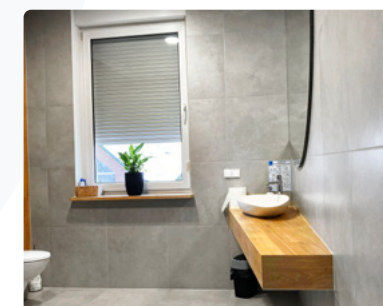
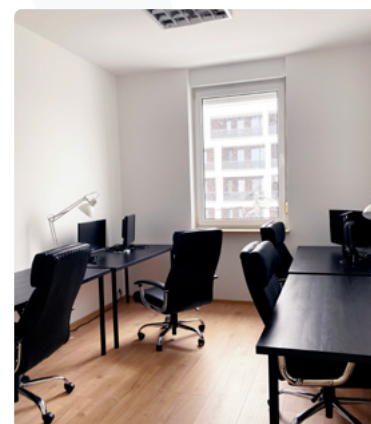
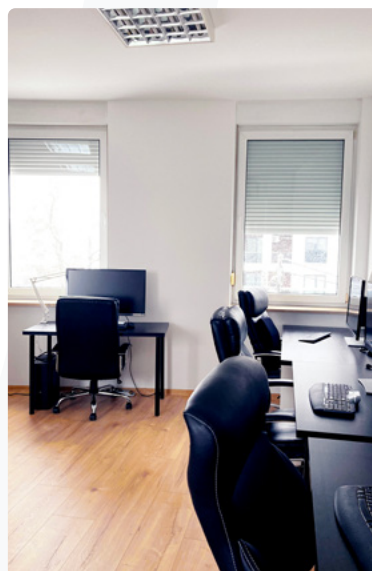
Świetni ludzie i dobra atmosfera wśród pracowników :) Pizza i imprezy integracyjne. A w międzyczasie ciężka praca ;) Najbardziej lubię gdy zadania kończą się sukcesem.

*ocena 6-10 w skali 1-10

BIURO PRZED



BIURO PO



Człowiek potrzebuje domu. Niby banal, ale, gdy poświęcić chwilę uwagi próbie odpowiedzi na pytanie dlaczego, szybko okaże się, że przestaje ono być banalne. Mało tego okazuje się, że spora część ludzi w Polsce nie ma możliwości realizacji potrzeb z samego dołu piramidy Masłowa. Nawet, jeśli ta jest passe.

Czy firma potrzebuje domu? Hmm, poza wymaganym adresem do korespondencji? Ba, coraz więcej jest takich, którzy uznają biuro za relikw z czasów słusznie minionych 3 lata temu. A może jest wręcz przeciwnie? Może teraz właśnie potrzebujemy poczucia przynależności i bezpieczeństwa bardziej, niż 3 lata temu? Może trzeba podsumować uczucie te 3 lata i zweryfikować pewne narosłe dogmaty na temat pracy zdalnej.

Ja mogę opowiedzieć Wam krótką historię naszego biura – to moja perspektywa.

Pierwsze biuro było de facto gabinetem asystentki na uczelni, dokładnie Akademii Górniczo-Hutniczej. Wszystko, co sobie wyobrażacie na temat tego typu miejsc, będzie w jakimś stopniu prawdą. Stare sprzęty, niewiele miejsca, jeszcze mniej prywatności. Na szczęście ta prowizorka trwała, przynajmniej dla mnie, raptem tydzień. Pełnoprawnym biurem okazała się być kawalerka Bartka Ziółki. Część z nas pracowała rano, część popołudniami. Był balkon. Ja jeszcze wtedy paliłem, więc był plus. Brzmi to jak romantyczna legenda, ale naprawdę czasem 10-11 osób tłoczyło się na raptem 15 m² jedyne go pokoju. Zwłaszcza, jak trzeba było coś wspólnie omówić. Na szczęście był balkon i wiosna.

Dość szybko potrzeba zmiany stała się koniecznością. Testowaliśmy opcję mieszkania przerobionego na biura w centrum Krakowa. Byliśmy zdecydowani, ale okazało się, że Internet pociągnie co najwyżej sporadyczny dostęp do fejsa. Dzisiaj, z perspektywy czasu, myślę sobie, że byłby to kanat – z dojazdem, parkowaniem, opłatami i rozwojem liczebności Techmo. Druga opcja, też w mieszkaniu, nie wypaliła, bo inni lokatorzy bali się, że będziemy hałasować klawiaturami. Może wcześniej była tam szwalnia i mieli złe doświadczenia :) Z Szymonem w akcie desperacji rozważaliśmy nawet modułowe kontenery tuż przy granicy miasta – w takim miejscu, że chyba musielibyśmy wyczerterować autobus. Na szczęście trafiliśmy na Torfową, dostaliśmy pół piętra po małej firmie farmaceutycznej i był to skok jakości o 100%.

Żeby przyspieszyć... W ciągu 4 lat dwa razy się przenieśliśmy i wynajęliśmy kolejne biura – cały czas w tym samym budynku.

Czego się nauczyliśmy przez ten czas?

Potrzebujemy miejsca do pracy
Potrzebujemy więcej sanitariatów
Potrzebujemy serwerowni
Potrzebujemy sali konferencyjnej
Potrzebujemy dwóch kuchni

Potrzebujemy miejsca na rowery
Potrzebujemy miejsc parkingowych
Potrzebujemy przestrzeni do odpoczynku
Potrzebujemy zaplecza gastronomicznego
Potrzebujemy zaplecza sklepowego
Potrzebujemy miejsca do bycia razem

Dzisiaj zajmujemy 3 piętra. Jakiś czas temu zaczęliśmy się rozglądać za nowym biurem. Kończyła się umowa, trochę wszystko się postarzało i poszarzało. Ruszyliśmy w świat w przeświadczeniu, że ten ma nam znowu do zaoferowania coś więcej. I miał...

Wille przy bulwarach wiślanych oraz całe piętro w modnej dzielnicy przemysłowej. W pierwszym przypadku brak miejsc parkingowych i lokatorzy z lękiem myślący o naszych hałasujących klawiaturach (again?), w drugim wszędzie daleko i buro. W obu oczywiście remont. Wybraliśmy opcję negocjacji i remontu w miejscu, w którym już byliśmy i które znaliśmy. Nie było łatwo, i zapewne jeszcze zdarzy się zastanawiać, czy dobrze zrobiliśmy. Mam nadzieję, że tylko przez moment. Czy spełniliśmy postulaty wszystkich? Nie było szans od początku. Czy są niezadowoleni? Są. Sam kilka rzeczy zaaranżowałbym inaczej. Ale zrobiliśmy naprawdę dużo, żeby lista potrzeb wyżej wymienionych była spełniona. Garść zdjęć, mam nadzieję, że ten proces unaoczni.

Wolę pracować z biura. Lubię tę przestrzeń – fizyczną i mentalną – wyznaczoną na pracę. Lubię, gdy są ludzie i mam możliwość porozmawiać. Czasem o pracy, a czasem o drobiazgach, bo to budulec codzienności. Lubię też, gdy już nikogo nie ma wieczorem albo w sobotę i mogę wreszcie się skupić na tym, co wisiło nade mną cały dzień lub tydzień.

Oczywiście piję tu za dużo kawy, wracam zbyt późno do domu, jem dziwne rzeczy, bo zapominam sobie przygotować w domu, docieram autem, chociaż mógłbym pieszo, ale lubię to miejsce. I czuję się satysfakcję wiedząc, że inni ludzie też je trochę lubią.

Piotrek

Wesołych Świąt kochani!

Tomasz Jadozyk, Szymon Pałka, Tomasz Pędzimaż, Piotr Stankiewicz

TECHMO

Voice Technologies

Wydawca:
Techmo Sp. z o.o.
ul. Torfowa 1/5
30-384 Kraków

Kraków, grudzień 2022

